

# ПЕРЕДУМОВИ ТА ПОСВЯТА КОУЧА ВЕСТИ ГРУПИ НАВЧАННЯ ВСТУП

Шановний інструкторе, коучу, менторе, наставнику.

Передумови — це речі, які ви повинні робити і мати, перш ніж зможете розвинути хороше служіння учнівства або менторства. Я не говорю про студентів. Я говорю про коучів. Я звертаюся саме до вас, до людей які прийматимуть рішення: "Так, я хочу брати участь у підготовці лідерів у церкві".

## I. ФІЛОСОФІЯ / БАЧЕННЯ СЛУЖІННЯ

Повинно бути прагнення бачити зростання і примноження церкви, через навчання інших людей, щоб вони допомагали виконувати служіння. Отже, перша вимога до вас - мати філософію, бачення служіння. Без цього народ гине. Яким має бути ваше бачення, ваша філософія? У вас має бути філософія зростання і примноження церкви! Як це зробити? Через благовістя? Ні! Через служіння у в'язницях? Ні! Через місіонерську роботу? Ні! Через друк християнської літератури? Ні! Ви допоможете церкві зростати через підготовку нових лідерів. Це ваше бачення. Це ваш план. Це ваша мета. Я хочу робити те, що робив Ісус!

Коли приїздить іноземець і каже: "Ось тисяча доларів, ми хотіли б займатися служінням у в'язницях, ви можете це робити?" Ви відповідаєте: "Слава Богу, це прекрасне служіння. Будь ласка, знайдіть іншого брата, який би хотів цю тисячу доларів, адже моя філософія і бачення — готувати інших». Пізніше ваші студенти будуть займатися благовістям і місіонерським служінням та виконувати іншу необхідну роботу.

## II. ФІЛОСОФІЯ НАВЧАННЯ/ПІДГОТОВКИ

Ви повинні мати філософію підготовки. Має бути посвята навчати ЧОЛОВІКІВ і розуміння як це робити; не лише у сфері **теоретичних знань**, але і в **навичках служіння** та особистому **характері**. Найперше у вашій філософії має бути бажання проводити підготовку на базі церкви, а не за методикою стаціонарної освіти. Розгляньмо переваги підготовки на базі церкви порівняно з загальноприйнятою методикою стаціонарного навчання.

### A. Стаціонарне навчання Стаціонарне навчання має деякі обмеження.

#### 1. Це навчання для майбутнього служіння.

Люди там три-чотири роки вчаться, вчаться, вчаться у приміщенні, сподіваючись робити щось для Ісуса у майбутньому.

#### 2. Стаціонарна освіта дуже дорога.

Вам потрібні гуртожитки, кафетерії та аудиторії. Все це дуже дорого.

#### 3. Це ізольоване служіння.

Таке навчання далеке від практичних ситуацій у церквах.

#### 4. Акцент робиться на теоретичних знаннях.

Отже це не дуже впливає на навички служіння та розвиток характеру.

Це щодо стаціонарного навчання. Тепер поговоримо про підготовку на базі церкви.



## Б. Навчання на базі церкви

У цьому методі навчання коучі їдуть у місцеві церкви і проводять заняття там, у місцевих церквах. Погляньмо на переваги:

1. *Студент залишається зі своєю сім'єю.*
2. *Він культурно не відсторонений від місця свого служіння і від свого дому.*
3. *Він залишається на роботі, а отже не потребує фінансової підтримки.*
4. *Це набагато дешевше. Не потрібні великі приміщення чи гуртожитки.*
5. *Він залишається у своїй церкві і може відразу служити.*

Ми називаємо це навчанням у служінні. Зазвичай такі студенти це старші люди, які вже мають духовне служіння і вони навчаються, перебуваючи у служінні. За методом стаціонарної освіти він вчиться щоб служити у майбутньому, а в НЖЦ він навчається у служінні. Коли він служить, він розвиває навички служіння і свій характер. Для християнської підготовки недостатньо лише теоретичних знань. Високі моральні стандарти і духовність надзвичайно важливі для християн.

## III. ВІДБІР СТУДЕНТІВ.

Має бути посвята вибирати лише тих чоловіків, які відповідають таким вимогам: Апостол Павло сказав Тимофію: *"І що ти почув від мене при багатьох свідках, те передай вірним людям, які будуть спроможні й інших навчити."* (2 Тимофія 2:2). Передай надійним і вірним людям, які передадуть це іншим здібним людям. Павло наказував Тимофію: *"Ти маєш бути вибіркоvim. Не передавай це всім підряд."*

Можливо, хтось підходить до вас зі словами: «Я хочу вивчати цей біблійний курс». Можливо, вам доведеться сказати: «Вибачте, ви хороший брат, але, на жаль, ні, зараз ви не відповідаєте вимогам для цього». Вам потрібно бути вибіркоvim. Бути вибіркоvim означає іноді говорити "ні". Є певні люди, яких ви не можете навчати чи яким ви не можете допомогти. І як правило ці люди погано про вас говорять. Тому краще не починати працювати з ними. Скажіть їм, що вони мають трохи почекати, їм потрібно підрости або що їм потрібно вивчати щось інше.

Речі, які потрібно враховувати при відборі студентів:

### А. Схвалення керівників церкви

У кожного студента має бути дозвіл від пастора або диякона, що він офіційно може навчатися за вашою програмою.

### Б. Здібні чоловіки

Це чоловіки які проявили якісь здібності у вивченні духовних матеріалів тощо. Якщо вони закінчили, наприклад, курс «Основи християнського життя», то ви знаєте, що вони будуть мати необхідну підготовку. Перевіряйте це, тому що деякі люди не мають відповідного рівня підготовки.

### В. Вірні чоловіки

Це чоловіки, які посвячені виконувати роботу. Це чоловіки, які справді прагнуть вивчити курс. Не просто бути слухачами. Чоловіки, які беруть на себе зобов'язання приходити на семінари, готові вступити в дискусію. Чоловіки, які реально доведуть уроки до кінця, а не просто почнуть їх.

## Г. Чоловіки, які мають час на навчання та зустрічі

Вивчення цих уроків займає багато часу. Складність полягає у тому, що ви не ізольовані в гуртожитку коледжу, просто ходите на навчання і більше нічого не робите. Сімейне життя триває. Потрібно ходити на роботу. Духовне служіння має тривати. Отже, вивчення уроків є додатковою роботою. Це означає знайти додаткові години на тижні. Ви, як хороший лідер, повинні допомогти кожному студенту скласти план навчання на тиждень, щоб вони могли скласти розклад, аби їхні дружини знали, коли вони вчаться, а коли вільні. Пізніше на семінарі запитуйте їх про цей план, чи дотримуються вони його? Чи працює він у них?

## Д. Чоловіки, які мають можливість регулярного служіння

Усі студенти повинні мати певне духовне служіння. Викладання у недільній школі чи проведення групи "Основи християнського життя". Можливо група вивчення Біблії з невірними. Можливо регулярна проповідь чи багато іншого. Але, не маючи регулярного служіння, вони не можуть вчитися.

## Е. Чоловіки, які є сформованими християнами і розвивають риси характеру лідера церкви описані в 1 Тимофія 3:1-13 та Тита 1:6-9.

*"коли хто бездоганний, є чоловіком однієї дружини, має віруючих дітей, не звинувачених у розпусті чи в неслухняності. Бо треба, щоб єпископ – як Божий управитель – був бездоганний, не гордий, не гнівливий, не п'яниця, не задержуватий, не користолюбцею, але гостинний, який любить добро, мудрий, справедливий, побожний, стриманий, який дотримується вірних принципів згідно з вченням, аби був здатний потішати здоровим навчанням і переконувати противників. (Тита 1:6-9)*

Отже, вам потрібно шукати дияконів, проповідників, пасторів та інших духовних лідерів у церквах. «Щоб не був новонавернений, аби не запишався та не підпав під той же осуд, що й диявол» (1 Тимофія 3:6). Серед лекцій НЖЦ є інші матеріали для новонавернених і молодих християн.

## Ж. Чоловіки, які мають бажання навчати, керувати або служити у місцевій церкві

Ми хочемо зміцнити місцеві церкви. І ми хочемо бачити як через місцеві церкви утворюються дочірні церкви.

# IV. СТРАТЕГІЯ НАВЧАННЯ/ГРУП

Необхідно розробити план систематичного проведення циклу уроків. Це означає, що перед початком ви точно знаєте, в який вечір тижня ви зустрічаєтесь, о котрій годині, і точно знаєте, коли цикл уроків буде завершено. Сюди входять систематичні зустрічі зі студентами на малих групах-семінарах. Тож ідеться не про великі класи, повні людей. Ви повинні бути посвячені меті таких малих груп. Ця мета: підзвітність, мотивація, пояснення, оцінювання і застосування.

# V. УЧНІВСТВО / МЕНТОРСТВО

Менторство ЧОЛОВІКІВ це наслідування прикладу Ісуса. Ви маєте взяти на себе зобов'язання зустрічатися індивідуально з членами вашої групи, щоб допомагати їм у розвитку навичок служіння та розвитку характеру. У цих уроках уже є завдання для цих сфер, а також ідеї для служіння, спостереження, оцінювання, інструкції та заохочення. Вам потрібно думати про це під час індивідуальної роботи зі студентами.

**А. У вас є можливість служити їм і підбадьорювати їх протягом року.**

**Б. Спостерігати як вони справляються і давати їм вказівки.**

**В. Оцінювати, а значить обговорювати з ними як добре вони справляються. А не просто тримати це у своєму серці і розумі.**

**Г. Давати вказівки означає покликати їх десь на п'ять хвилин і допомогти вирішити якусь проблему чи подолати якусь слабкість.**



**Д. Підбадьорення.**

Це не заочний курс. Коуч відповідає за те, щоб студент закінчив цикл уроків. Для більшості з вас це нове зобов'язання. Здебільшого ви звикли робити це самостійно. Ви проповідуєте або навчаєте, а люди слухають. Однак тепер ви працюєте через своїх студентів, допомагаючи їм бути працівниками/лідерами.

Я усміхаюся, тому що можу уявити ваше служіння через рік. Усе, що ви хотіли робити, але не могли, тепер відбудеться завдяки залученню ваших студентів до служіння у вашій області. Я не можу сам наставляти вісім тисяч студентів. Я не можу сам організувати сотню церков. Але це відбувається. Це відбувається через інших людей. Я лягаю спати і кажу: "Боже, дякую Тобі, що це відбувається! Ти використовуєш мене, щоб зробити Україну духовною країною". Таким чином, замість того щоб робити це самотужки, ви допомагаєте іншим бути успішними.

## **VI. УПРАВЛІННЯ**

Ви маєте взяти на себе зобов'язання адміністрування. Належне адміністрування сприятиме формуванню усвідомлення підзвітності в систематичній навчальній програмі. Без нього це буде лише Біблійний клуб, а не служіння рівня біблійного коледжу. Повинно бути зобов'язання робити речі належним чином і впорядковано. Робити все належним чином та впорядковано - це біблійна вимога. Ви маєте бути підзвітним пасторам в області. Обласному пресвітеру. Обласній братерській раді. Західним партнерам, які підтримують вас фінансово. Служінню "Нове життя церквам", яке забезпечує вас навчальними матеріалами.

Щоб ваше адміністрування було ефективним, вам потрібно зобов'язатися робити три речі:

### **А. Облік студентів і курсів**

Ви повинні взяти на себе зобов'язання вести точні записи про курс. Якщо ваші записи не будуть точними, обласний пресвітер подивиться і скаже: «Ми не будемо рукопокладати цього брата, тому що ми не віримо, що він був хорошим студентом». Було б жакливо, якби хорошого студента відхилили тільки тому, що ваші записи були неточними. Інша сторона така ж правдива. "Погляньте, які хороші нашу студенти. Оцінки - відмінно, відмінно, добре, відмінно. У нас лише хороші студенти». А коли починається духовна робота, люди починають дивуватися: «Що це таке?» Дивляться зошити студентів і бачать, що половину завдань не виконано. Не можуть знайти іспити. "Як ви могли поставити йому відмінно?" "Ну, я загубив деякі записи, тож подумав, що цього досить. Поставлю відмінно і все."

Нумерація груп.

Кожна група повинна мати назву та номер. Вам потрібні також імена та номери для кожного студента.

## Б. Фінанси

Служіння "Нове життя" пропонує хорошу стандартну систему бухгалтерського обліку. Ви можете використовувати її як з комп'ютером, так і вручну. Раз на квартал я віддаю ваші фінансові звіти спеціалісту на перевірку. Якщо там будуть якісь помилки або ви щось не розумієте, спеціаліст може допомогти вам і навчити цього.

Партнери також хочуть отримувати фінансові звіти вашого служіння. Ми можемо дати пораду, якщо бачимо, що кошти витрачаються нерозумно. І, звичайно, нам доведеться поговорити з вашими лідерами, якщо ми бачимо неправильне використання фінансів. У служінні «Нове життя» ми помітили, що якщо людина точна і чесна у фінансах, то вона також точна і чесна в інших сферах служіння.



## В. Облік літератури

У вас має бути зобов'язання вести облік літератури. Ваша організація має знати, скільки студентів у вас є і які курси вони проходять, щоб ви могли приїхати в офіс і забрати необхідні матеріали. Книги видаються лише за наявності письмового запиту на ім'я відповідальної особи.

Ви повинні взяти на себе зобов'язання замовляти книги лише для підготованих студентів. Багато пасторів та духовних лідерів хочуть мати книги, але рідко користуються ними. Один з моїх студентів на рік поїхав вчитися в Японію. «Чи можете надіслати мені уроки до курсу "Огляд Нового Завіту", щоб я міг вивчати їх у Японії?» — «О, це прекрасна ідея, брате, і я залюбки це зроблю».

## VII. ОСОБИСТА ПІДГОТОВКА ДО КУРСУ

Ви повинні взяти на себе зобов'язання бути готовим повторити зміст серії уроків перед її проведенням. Перш ніж проводити серію уроків, у вас має бути чітке розуміння всієї серії уроків. Яка мета цієї серії уроків? Як кожен розділ відповідає цій меті? Про що йдеться в окремих частинах?

Курс не може проводити людина, яка сама не проходила його і не закінчила з хорошим балом. Це обов'язкова умова для всіх ваших майбутніх коучів і нової команди.

## VIII. ОСОБЛИВІ ТРЕНІНГИ

Ви повинні взяти на себе зобов'язання удосконалювати свої навички учителя/коуча. Ви вже проходили підготовчі заняття, але вам потрібна додаткова допомога у міру залучення до служіння. Для проведення групи і особистого учнівства потрібні інші навички, не такі як для проповіді. Кілька лекцій допоможуть вам у цьому. (Перегляньте інші лекції з цієї серії та серії 09.3Л)

## ПІДСУМОК

Вам потрібно мати документ, де б чітко були визначені уся підготовка і вимоги, які у вас є до команди коучів. Такі лекції повинні бути у вашому списку обов'язкової підготовки для всіх майбутніх коучів. Для кожного коуча треба підготувати письмову посадову інструкцію. Така письмова інструкція або документ запобігає багатьом непорозумінням.

Важливою частиною роботи є формування бачення та передача духовних можливостей. Вашій команді потрібне бачення. Багато з цих хороших лекцій можуть допомогти вам у цьому. Зробіть свою команду успішною.

Благословень вам, любі друзі!

## *Практичне завдання*

Практичне завдання цієї лекції здебільшого розраховано на лідерів служіння підготовки. Розгляньте або впровадьте зі своєю командою таке:

- Вам потрібно мати документ, де б чітко були визначені уся підготовка і вимоги, які у вас є до команди коучів. Такі лекції повинні бути у вашому списку обов'язкової підготовки для всіх майбутніх коучів.
- Вам потрібно підготувати письмові посадові інструкції для кожного коуча. Така письмова інструкція або документ запобігає багатьом непорозумінням.
-